

臺南市政府文化局

性別意識培力實體課程成果報告

二級機關/ 科室	臺南市政府文化局	時間日期	112年7月12日下午15:20-17:00，共計100分鐘	
課程名稱	友善性別職場與壓力調適演講 「性騷一線間：互動有人陪，熱情不踩雷，壓力煩惱沒」	講師資訊	許震宇助理教授/樹德科技大學 社會工作系	
辦理內容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 課程簡介：為營造多元性別友善職場，讓多元性別主體能在職場上安全、自在地展露自我，在尊重他人、同時保護自己並建立良好的人際互動關係及界線畫分的把握。 ■ 講述內容摘要：課程從是「痴漢」還是「癡情」？—從性騷擾防治到跟蹤騷擾防制，讓同仁了解相處間應謹守的分際，如讓人有不舒服的感受就有性騷擾的疑慮；並從法制面了解-性平三法(性騷擾防治法、性別工作平等法、性別平等教育法)相關修法重點。 ■ 課程辦理品質：本次課程係依本局性別意識培力實體課程111年課程「營造多元性別友善職場，創造職家平衡」課後學習回饋單問卷中「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」統計結果以「多元性別權益」為最高，爰規劃此次課程。本次課程滿意度回饋中(滿分為5分)，主題滿意度為4.76分，講師滿意度為4.76分，課程內容滿意度為4.76分，課 	課程類別	■基礎 <input type="checkbox"/> 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	■是 <input type="checkbox"/> 否	
		課程前需求評估	■有 <input type="checkbox"/> 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	■有 <input type="checkbox"/> 無	

	<p>程有兼顧不同性別者的經驗為4.73分，「未來希望本局辦理哪種類型性別主流化課程」，「性別平等政策綱領各領域專案研討(如權力、決策與影響力、就業、經濟與福利、人口、婚姻與家庭、健康、醫療與照顧等) 」(84.44%)及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」(15.56%)</p>					
<p>參加對象</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>一般公務人員</p> <p><input type="checkbox"/>主管人員</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>性別平等業務相關人員</p>	<p>參加人數</p>	<p>性別</p>			<p>共計</p>
			<p>女</p>	<p>男</p>	<p>其他</p>	
			<p>39</p>	<p>6</p>	<p>0</p>	<p>45</p>

課程活動照片



講師正在講述社會秩序維護法修法理由(性別平權)



講師講述性騷擾行為舉證的困難