

臺南市政府文化局

性別意識培力實體課程成果報告

二級機關/ 科室	臺南市政府文化局	時間日期	111年6月29日上午10:00- 11:40，共計2小時	
課程名稱	營造多元性別友善職場，創 造職家平衡	講師資訊	許震宇助理教授/樹德科技大學 社會工作學士學程	
辦理內容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 課程簡介：營造多元性別友善職場，讓多元性別主體能在職場上安全、自在地展露自我，並維繫工作與家庭之間的平衡，增進員工心理幸福，提升工作投入度，增進員工工作績效，強化員工對組織的承諾，降低離職率，留任優秀人才。 ■ 講述內容摘要：課程從婦女處境傳統的性別角色期待與家庭文化觀念開始講起，為進而說明到兩性參與家庭勞務內涵與特質的分野，課程最後說明如何落實多元性別友善職場，讓不同性別能兼顧職業與家庭。 ■ 課程辦理品質：本次課程係依本局性別意識培力實體課程110年課程「樂活享健康—上善若水」課後學習回饋單問卷中「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」統計結果以「多元性別權益」為最高(47.6%)，爰規劃此次課程。本次課程滿意度回饋中(滿分為5分)，主題滿意度為4.65分，講師滿意度為4.78分，課程內容滿意度為4.69分，課程有兼 	課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際 案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
		課程前需求評估	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	

	<p>顧不同性別者的經驗為4.81分， 「未來希望本局辦理哪種類型性別主流化課程」，「性別平等政策綱領各領域專案研討(如權力、決策與影響力、就業、經濟與福利、人口、婚姻與家庭、健康、醫療與照顧等)」(83.88%)及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」(16.12%)</p>													
<p>參加對象</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 主管人員 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員</p>	<p>參加人數</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">性別</th> <th rowspan="2">共計</th> </tr> <tr> <th>女</th> <th>男</th> <th>其他</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>34</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>41</td> </tr> </tbody> </table>	性別			共計	女	男	其他	34	7	0	41
性別			共計											
女	男	其他												
34	7	0	41											

課程活動照片



講師正在說明傳統性別角色期待



講師講述兩性參與家庭勞務內涵與特質的分野