

# 臺南市政府文化局113年第1次性別平等工作小組會議議程紀錄

壹、時間：113年6月20日(星期四)下午3時00分

貳、地點：永華市政中心14樓文化研究室

參、主席：林副局長韋旭

紀錄：陳怡君

肆、出席人員：如簽到表

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室及外聘委員：

陸、業務單位報告：

- 一、 依據「臺南市政府《113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」規定略以，各一級機關成立性別平等工作小組，由首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀請各科室主管、外聘委員，共同成立小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、 本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向。

柒、工作報告：

- 一、 依113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。
  1. 本局職員總數87人(不含局長及留停2人)，參訓2小時以上人數74人，參訓比例86%。主管人員(不含局長)總人數22人，主管人員參訓2小時以上人數16人，參訓比例達73%。性別平等業務相關人員4人，參訓6小時以上人數3人，參訓比例達75%。本局局長參與1次性平相關會議或課程。
  2. 本局所屬臺南市文化資產管理處職員總數28人，參訓2小時以上人數

28人，參訓比例100%。主管人員總人數8人，主管人員參訓2小時以上人數8人，參訓比例達100%。

3. 本局所屬臺南市立圖書館職員總數13人，參訓2小時以上人數13人，參訓比例100%。主管人員總人數5人，主管人員參訓2小時以上人數5人，參訓比例達100%。

#### 性別平等辦公室建議：

提醒113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定之性別意識培力工具中之性別平等課程之參加對象包含政務人員、主管人員、一般公務人員、性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務相關人員、其他專任人員（含技工工友及駕駛）（註1~註6），非僅指職員（正式公務人員），請留意。另技工工友駕駛及臨時人員可能會有數位學習時數轉換之問題，倘貴局辦理性別意識培力實體課程時請納入該類人員參訓。

決議：請尚未完成參訓之科室（含技工工友、駕駛及臨時人員），下半年加強完成參訓。

- 二、 臺南市政府文化局及所屬機關設置任務編組共設有18個委員會，全符合單一性別達1/3以上(附件1)。

決議：請未來各科室改選委員會時要達單一性別達1/3以上標準。

- 三、 113-114年臺南市政府文化局推動性別主流化實施計畫。

依據「臺南市政府《113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」訂定113-114年台南市政府文化局推動性別主流化實施計畫(附件2)。

決議：《115-116年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》須於114年第2次性別平等工作小組會議提出討論。

#### 捌、討論提案：

##### 第一案

案由：本局、二級機關及臺南市文化建設發展基金114年度性別預算(附件3)，請審議。

依市府通知：各機關(單位)填具該表後，需提報各機關單位性別平等專案小組討

論後，依其意見及114年核定預算額度調整編列，於113年8月31日前將電子檔及核章紙本2份送交市府主計處彙整。

性別平等辦公室建議：

提醒性別預算編列僅能較113年持平或增加，請於會議紀錄中紀錄113年、114年預算數比較。另提醒1-2屬經性別影響評估之方案計畫等業務類型，請留意是否屬該類，可與外聘專家學者及其他委員討論。114年貴局性平工作小組會議外聘委員出席費、意識培力課程所需費用均可列於第三類工具類，使性別預算更加多元化。詳參附件「臺南市政府性別預算作業原則及注意事項（113年1月更新）」。

主席裁示：請各科室重送預算編列，秘書室彙整後再與外聘委員及性平辦討論。（本局113年性別預算編列9,457,000元，114年性別預算編列9,551,640元已較113增加）

## 第二案

案由：本局永華文化中心管理科提交113年性別影響評估(附件4)，提請討論。

說明：本局113年性別影響評估係經本局112年第2次性別平等工作小組會議決議由永華文化中心管理科撰寫「臺南文化中心演藝廳外擴工程案」，如附件，請各委員提供意見。

外聘委員回應：

1. 應於報告中呈現改善後之成果(如:空間品質、廁所大排長龍之情形)
2. 影響評估檢視表裡機關評估結果有提及廁所不足之問題，應改進廁所間數，而非改進使用空間。

## 第三案

案由：本局二級機關臺南市立博物館提交113年性別統計(附件5)，提請討論。

說明：本局113年性別影響評估係經本局112年第2次性別平等工作小組會議決議由臺南市立博物館撰寫「左鎮菜寮化石館訪客性別統計」，如附件，請各委員提供意見。

外聘委員回應：

1. 計次統計數次太過漂亮，應補充說明在入口處有不同位工作人員針對男女遊客分開計次。
2. 應補充統計工具及使用方法。

#### 第四案

案由：本局永華文化中心管理科提交113年性別統計與性別分析(附件6)，提請討論。

說明：本局113年性別統計與性別分析係經本局112年第2次性別平等工作小組會議決議由永華文化中心管理科撰寫「台南美展參賽者性別統計分析」，如附件，請各委員提供意見。

外聘委員回應：

1. 可分析評審委員中男性評審佔大多數之原因，檢討可改善之可能性。
2. 2021-2023年參賽者類別與性別統計之三張表格可整理成一張，方便讀者讀取數據。

#### 第五案

案由：確認本局113年度下半年性別平等業務成果主責單位，提請討論。

1. 性別意識培力
2. 去除性別刻板印象與偏見之宣導活動或政策措施
3. 建構性別友善環境
4. 提升女性經濟力
5. CEDAW 宣導
6. 性別電影院或讀書會成果報告
7. 其他落實性別平等措施

主席裁示：

1. 性別意識培力：由人事室提交。
2. 去除性別刻板印象與偏見之宣導活動或政策措施：由永華科提交。
3. 建構性別友善環境：由文建科提交。

4. 提升女性經濟力:由資源科提交。
5. CEDAW 宣導:由民治科提交。
6. 性別電影院或讀書會成果報告:由南市博提交。

**玖、外聘委員建議事項及綜合座談：**

**性別平等辦公室建議：**

貴局113年府內考核成績為乙等，提醒須提推動性別平等業務精進作為至7月份本府性別主流化推動小組會議討論，相關會議議程將另函通知。

主席裁示：共勉各科室針對性平業務持續精進與熟悉。

**拾、臨時動議：無**

**拾壹、散會時間：16:24**