

臺南市政府文化局112年第2次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：112年12月14日(星期四)下午3時00分

貳、地點：永華市政中心14樓文化研究室

參、主席：陳副局長修程

紀錄：陳怡君

肆、出席人員：如簽到表

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室及外聘委員：

陸、業務單位報告：

一、依據「臺南市政府《109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」規定略以，各一級機關成立性別平等工作小組，由首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀請各科室主管、外聘委員，共同成立小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。

二、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向。

三、上次會議之決議辦理情形

編號	案由	前次決議	辦理情形	管考建議
1	永華中心管理科-CEDAW 第三版文宣品	請永華中心管理科補充文宣品。	該文宣品業依性平外聘委員意見辦理。(附件1)	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
2	永華文化中心管理科-111年 CEDAW 宣導成果報告	將成果具體化(如:文宣品實際份數、宣傳場次幾場、參與人數等)	業於活動現場發放文宣推廣 CEDAW 公約理念。(附件1)	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
3	文化研究科-消除性別刻	深化資料庫功	於109年建置	<input type="checkbox"/> 繼續列管

	板印象、偏見與歧視成果	能。	女性名人資料庫後，持續書本形式宣傳推廣女性歷史名人。(附件2)	■解除列管
4	圖書館-111年營造性別友善環境成果	成果具體化 (如:文宣品實際份數、宣傳場次幾場、參與人數等)	設置親子廁所、哺集乳室等性別友善設施以營造性平友善環境。(附件3)	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管
5	圖書館-提升女性經濟力成果	成果具體化 (如:文宣品實際份數、宣傳場次幾場、參與人數等)	邀請女性工作者分享工作經驗，帶給聽眾創新的思維。(附件4)	<input type="checkbox"/> 繼續列管 <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管

決議:

1. 永華文化中心管理科- CEDAW 宣導成果報告:

- (1)文宣印製1500份與宣導人數759人不符，要補充放在固定地點供索取。
- (2)成果呈現要有輕重之分，精彩的放前頭，例行性的宣導放後面。
- (3)講座要補充講師服務單位與職稱，光看圖片無辨識身分。
- (4)講座需要讓主題與性別議題相扣，如:「臺南女力圖鑑系列講座」。

2. 文化研究科-消除性別刻板印象、偏見與歧視成果

明年度可針對女性歷史名人規劃系列活動，可爭取提報性別成果獎項。

3. 圖書館-提升女性經濟力成果

- (1)需針對「提升女性工作能力」多加強，讓女性能發掘潛能，不論是第二次創業或在家也能「斜槓」另一種經濟能力。
- (2)辦理藝文培訓時須注意女性保障名額。

柒、工作報告：

- 一、依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。
 1. 本局正式公務人員總數94人，參訓2小時以上人數94人，參訓比例100%。主管人員(不含局長)總人數25人，主管人員參訓2小時以上人數25人，參訓比例達100%。性別平等業務相關人員4人，參訓6小時以上人數4人，參訓比例達100%。本局局長業已參與1次以上性平相關會議或課程。
 2. 本局所屬臺南市文化資產管理處職員總數27人，參訓2小時以上人數27人，參訓比例100%。主管人員總人數7人，主管人員參訓2小時以上人數7人，參訓比例達100%。
 3. 本局所屬臺南市立圖書館職員總數17人，參訓2小時以上人數17人，參訓比例100%。主管人員總人數6人，主管人員參訓2小時以上人數6人，參訓比例達100%。
 4. 本局所屬臺南市立博物館職員總數7人，參訓2小時以上人數7人，參訓比例100%。主管人員總人數3人，主管人員參訓2小時以上人數3人，參訓比例達100%。

決議:洽悉。

- 二、本局人事室提交111年性別意識培力實體課程成果，提請討論。(附件5)

本局於112年7月12日下午15時20分，假臺南市政府永華市政中心一樓東哲廳舉辦性別意識培力實體課程：

- (一)課程名稱：友善性別職場與壓力調適演講
- (二)課程主題：「性騷一線間：互動有人陪，熱情不踩雷，壓力煩惱沒」
- (三)課程講師：許震宇助理教授(樹德科技大學社會工作系)
- (四)研習對象：一般公務人員及性別平等業務相關人員

本次課程係依本局性別意識培力實體課程111年課程「營造多元性別友善職場，創造職家平衡」課後學習回饋單問卷中「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」統計結果以「多元性別權益」為最高，爰規劃此次課程。本次課程滿意度回饋中(滿分為5分)，主題滿意度為4.76分，講師滿意度為4.76分，課程內容滿意度為4.76分，課程有兼顧不同性別者的經驗為4.73分；「未來希望本局辦理哪種類型性別主流化課程」，「性別平等政策綱領各領域專案研討(如權力、決策與影響力、就業、經濟與福利、人口、婚姻與家庭、健康、醫療與照顧等)」(84.44%)及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」(15.56%)。

決議:洽悉。

- 三、臺南市政府文化局及所屬機關設置任務編組共設有17個委員會，其中16符合單一性別達1/3以上，1個未符合(台江文化中心經營發展委員會)，如附件6。(註:該委員會113年度名單中男性委員共8位，女性委員共7位，已符合任一性別達1/3以上。

決議:洽悉。

- 四、登月計畫

依111年12月1日臺南市政府性別平等教育委員會社會推廣組第6屆第8次會議紀錄，各機關單位須運用登月計畫成果簡報進行宣導，已將該簡報放置於文化局官方網站上供大眾閱覽。

決議:洽悉。

捌、討論提案：

第一案

案由：確認本局113年度性別影響評估及性別統計與性別分析主責單位，提請討論。

說明：依據「臺南市政府《109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」規定略以，各機關每年至少辦理1案，且須提報至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，請各委員提供意見。

決議：

- 1.113年度性別影響評估由永華科撰寫「臺南文化中心演藝廳外擴工程案」
- 2.113年度性別統計與性別分析由市博館撰寫「左鎮菜寮化石館訪客性別統計」與永華科撰寫「台南美展統計分析」

玖、外聘委員建議事項及綜合座談：無

拾、臨時動議：無

拾壹、散會時間：