

臺南市政府文化局112年第1次性別平等工作小組會議記錄

壹、時間：112年6月15日(星期四)下午3時00分

貳、地點：永華市政中心14樓文化研究室

參、主席：陳副局長修程

紀錄：陳怡君

肆、出席人員：如簽到表

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室及外聘委員：

陸、業務單位報告：

- 一、 依據「臺南市政府《109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」規定略以，各一級機關成立性別平等工作小組，由首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀請各科室主管、外聘委員，共同成立小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、 本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向。

柒、工作報告：

- 一、 本局111年12月至112年4月28日主管人員性別比例：
 1. 本局股長以上主管人員計24人，男女比例8：16，科長以上17人，男女比例8:9。
 2. 本局所屬臺南市文化資產管理處主管人員計6人，男女比例3：3。
 3. 本局所屬臺南市立圖書館主管人員計5人，男女比例2:3。
 4. 本局所屬臺南市立博物館主管人員計3人，男女比例2:1。

決議:洽悉。

- 二、 臺南市政府文化局及所屬機關設置任務編組共設有17個委員會，其中16符合單一性別達1/3以上，1個未符合，如附件。

決議:洽悉。

- 三、 登月計畫

依111年12月1日臺南市政府性別平等教育委員會社會推廣組第6屆第8次會議紀錄，各機關單位須運用登月計畫成果簡報，辦理宣導活動，並填報宣導成果報告。

主席裁示：請秘書室製作圖卡或文宣小品以供各科室宣傳。

捌、討論提案：

第一案

案由：本局111年第2次性平會議討論提案之辦理情形與管考建議，如附表，提請討論。

| 編號 | 案由 | 前次決議 | 辦理情形 | 管考建議 |
|----|-----------------------------|---|--|--------|
| 1 | 永華中心管理科-CEDAW 第三版文宣品 | 洽悉 | 該文宣品業依性平外聘委員意見辦理 | 建議解除列管 |
| 2 | 永華文化中心管理科-111年 CEDAW 宣導成果報告 | 委員與主席建議現場發放之文宣品可連結 google 表單，以鼓勵民眾參與。理念 | 業於活動現場發放文宣，並結合各區公所協助推廣 CEDAW 公約 | 建議繼續列管 |
| 3. | 文化研究科-111年消除性別刻板印象、偏見與歧視成果 | 深化資料庫功能 | 於109年建置女性名人資料庫後，持續於110、111年以 Podcast、書本形式宣傳推廣女性歷史名 | 建議解除列管 |

| | | | | |
|---|--------------------|---|---|--------|
| | | | 人 | |
| 4 | 圖書館-111年營造性別友善環境成果 | 1. 成果報告格式以條列式呈現。 2. 設計回饋機制。 | 設置親子廁所、哺集乳室等性別友善設施以營造性平友善環境 | 建議繼續列管 |
| 5 | 圖書館-111年提升女性經濟力成果 | 1. 成果報告建議納入參與者性別比例。 2. 設計滿意度回饋調查。邀請臺南在地企業家與王美霞講師對談，透過講者在創業路途上成功與失敗的經驗，帶給聽眾創新的思維。 | 邀請臺南在地企業家與王美霞講師對談，透過講者在創業路途上成功與失敗的經驗，帶給聽眾創新的思維。 | 建議解除列管 |

主席裁示：

1. 請永華中心管理科針對編號1補充文宣品。
2. 請圖書館對於編號4營造性平友善環境，不論是新建或舊有建築都要持續強化。
3. 請永華中心管理科、文化研究科、圖書館將成果具體化(如:文宣品實際份數、宣傳場次幾場、參與人數等)，並於下次性平會議時報告成果。

第二案

案由：本局、二級機關及臺南市文化建設發展基金113年度性別預算，如附表，請審議。

- 一、說明：本局113年度性別預算，按計畫分為1-A 針對單一性別所編列的預算、1-B 針對特定性別議題所編列的預算、2 促進各種職場性別平等工作機會的預算、3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算等四種類型。
- 二、依市府通知：各機關(單位)填具該表後，需提報各機關單位性別平等專案小組討論後，依其意見及113年核定預算額度調整編列，於112年8月31日前將電子檔及核章紙本2份送交市府主計處彙整。

外聘委員回應：

1. 預算數需要呈現千分位分隔符號且字體要統一。
2. 請圖書館、市博、文化資產管理處針對1-A 單一性別所編列的預算要補充完整。
3. 預算應編列性騷案件發生時，足夠支付外聘委員的費用。

性平辦同仁回應：

1. 勿將整筆工程費列入，以免有浮報之虞。
2. 性別預算勿將人事費用列入。

主席裁示：依照委員與性平辦同仁建議修改。

1. 局內若有性騷案件發生，各科室預算有彈性能支付外聘委員費用。
2. 預算要具體聚焦性平設施，若不易折算可按照空間比例去換算。

第三案

案由：本局文化建設科提交112年性別影響評估，提請討論。

說明：本局112年性別影響評估係經本局111年第2次性別平等工作小組會議決議由文化建設科撰寫「原日軍步兵第二聯隊官舍群周邊空間工程」，如附件，請各委員提供意見。

外聘委員回應：

簡報檔案第9頁應就性別友善建築設施，提出安全性、空間、照明、無障礙空間的分析說明，例如公共廁所的空間、照明。

性平辦同仁回應：

應強化性別友善措施與無障礙空間。

主席裁示：依照委員與性平辦同仁建議辦理與送性平辦備查。

1. 日後本局各科室填寫性別影響評估時，在機關自己評核的部分，應提出客觀數據且依照相關建築技術規則去評核。

第四案

案由：本局文化園區管理科提交112年性別統計與性別分析，提請討論。

說明：本局112年性別統計與性別分析係經本局111年第2次性別平等工作小組會議決議由文化園區管理科撰寫「蕭壠文化園區場館」來訪訪客，如附件，請各委員提供意見。

外聘委員回應：

1. 應將訪客「總人數」改成訪客「總人次」。
2. 統計分析表格數字應靠右。

性平辦同仁回應：

1. 應可針對不同時段去分析差異性。
2. 可針對單一場館與單一主題去分析，詳可參考勞工局共融式遊戲場。

主席裁示：。

1. 應補結論與建議。
2. 該分析是針對整園區不同年度，應更聚焦細緻面。

玖、外聘委員建議事項及綜合座談：

1. 可建立雲端資料夾來共享性平成果，讓同仁處理相關案件時有例可循，透過觀摩優秀範例，能讓新承辦人更上手。
2. 性別平等需要持續推動，應指派同仁多參加府內或局內相關性平培力課程。

拾、臨時動議：無

拾壹、散會時間：16:26