

# 臺南市政府文化局111年第1次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：111年5月16日(星期一)下午3時0分

貳、地點：永華市政中心14樓文化研究室

參、主席：陳副局長修程

紀錄：石家瑋

肆、出席人員：如簽到表

伍、來賓致詞：本府性別平等辦公室及外聘委員：

陸、業務單位報告：

- 一、 依據「臺南市政府《109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫》」規定略以，各一級機關成立性別平等工作小組，由首長或副首長擔任召集人，簡任級以上人員為副召集人，邀請各科室主管、外聘委員，共同成立小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、 本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向。

柒、工作報告：

- 一、 依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。
  1. 本局職員總數96人，參訓2小時以上人數52人，參訓比例54%。  
主管人員(不含局長)總人數25人，主管人員參訓2小時以上人數12人，參訓比例達48%。性別平等業務相關人員4人，參訓6小時以上人數4人，參訓比例達100%。本局局長尚未參與1次以上性平相關會議或課程。

2. 本局所屬臺南市文化資產管理處職員總數28人，參訓2小時以上人數28人，參訓比例100%。主管人員總人數8人，主管人員參訓2小時以上人數8人，參訓比例達100%。
3. 本局所屬臺南市立圖書館職員總數13人，參訓2小時以上人數13人，參訓比例100%。主管人員總人數5人，主管人員參訓2小時以上人數5人，參訓比例達100%。

**決議：洽悉。**

二、 本局111年1月至4月27日主管人員性別比例：

1. 本局股長以上主管人員計26人，男女比例9：17，科長以上17人，男女比例7:10。
2. 本局所屬臺南市文化資產管理處主管人員計8人，男女比例2：6。
3. 本局所屬臺南市立圖書館主管人員計5人，男女比例1:4。

**決議：洽悉。**

三、 臺南市政府文化局及所屬機關設置任務編組共設有21個委員會，其中14個符合單一性別達1/3以上，7個未符合，因委員會皆有任期制，預計於111年改選4個，至遲於112年2月28日全數完成改選，符合性別比例。

**決議：洽悉。**

**捌、討論提案：**

#### **第一案**

案由：本局永華中心管理科提交 CEDAW 第二版文宣品，提請討論。

說明：本局111年 CEDAW 第二版文宣品係經本局110年第2次性別平等工作小組會議決議由永華中心管理科提交 CEDAW 第二版文宣品，如附件，請各委員提供意見。

### 委員及性別平等辦公室建議事項：

消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)字樣可往上提並放大，另在宣導場合時除發放外，更要介紹內容。

主席裁示：辦理藝文下鄉活動時，主持人於開場前宣導。

### 第二案

案由：本局、二級機關及臺南市文化建設發展基金112年度性別預算，如附表，請審議。

說明：

- 一、本局112年度性別預算，按計畫分為1-A 針對單一性別所編列的預算、1-B 針對特定性別議題所編列的預算、2促進各種職場性別平等工作機會的預算、3其他對促進性別平等有正面影響的一般預算等四種類型。
- 二、依市府通知:各機關(單位)填具該表後，需提報各機關單位性別平等專案小組討論後，依其意見及112年核定預算額度調整編列，於111年8月31日前將電子檔及核章紙本2份送交市府主計處彙整。

### 委員及性別平等辦公室建議事項：

圖書館、資源科等有增加或減少性別預算，除「內容」欄位外，「增減原因分析」亦務必寫明理由，敘述時應注意表達方式。

主席裁示：依照委員建議辦理，如社區營造可改為「本局已宣導多年，觀念已普遍深植民眾心中，會在其他方面落實，而非因中央經費減少。」

### 第三案

案由：本局文化建設科提交111年性別影響評估，提請討論。

說明：本局111年性別影響評估係經本局110年第2次性別平等工作小組會議決議由文化建設科撰寫「臺南市赤崁文化園區改造工程案」，如附件，請各委員提供意見。

決議：洽悉。

#### 第四案

案由：本局藝術發展科提交111年性別統計與性別分析，提請討論。

說明：本局111年性別統計與性別分析係經本局110年第2次性別平等工作小組會議決議由藝術發展科撰寫「臺南新藝獎統計分析」，如附件，請各委員提供意見。

#### 委員及性別平等辦公室建議事項：

1. 呈現報表時，以曲線圖取代長條圖，並以類型分類將不同年度合為一張圖，會更清楚看出趨勢。
2. 因得獎人數較少，除以「得獎人」統計外，新增以「參加人」為統計類別。
3. 統計分析完後，應有「策進作為」要跟本局所屬業務連動。

**主席裁示：**依照委員建議辦理，分析技巧及圖表呈現上可再修改，使用曲線圖更能清楚看出消長，以參與人做統計類別更為精準，得獎人因涉及評審及其他因素，僅作為參考。

#### 玖、外聘委員建議事項及綜合座談：

1. 最近幾次參與會議，感受到順暢許多，包含委員會性別比例改善設定流程及改進狀況、各項活動推展效果良好，性平是項長期且須細心辦理之業務，文化局近期來進步顯而易見，值得鼓勵。
2. 性平辦介紹113年性別平等業務考核指標說明(詳如 PPT)，包含性別意識培力課程、CEDAW 辦理情形、性別預算、性別影響評估、性別統計分析、提升女性公共參與情形、委員會落實性別比例情形、消除性別刻板印象、營造性別友善環境、提升女性經濟力及其他性別平等措施。
3. 機關發新聞稿時，主管需更謹慎把關，勿出現性別刻板印象字句。
4. 南門電影書院頗受外聘委員好評。
5. 謝謝文化局，辦理許多活動，緊密連結性別平等議題，請大家持續努力，讓市府性別平等措施更加落實。
6. 今年5月底前要送出109-110年市府性平成果作為中央考核資料，若疫情未更加嚴峻，約略10月左右進行實地考核。

主席裁示

謝謝執行長及徐委員，本局持續推動各項女性特展，感謝星惠提醒，請各主管在審核新聞稿時需更加注意，並將性平統計分析數據加入新聞稿，今日會議中各項建議於會後彙整畢，將於成果或未來活動推動上實現，希望本局在性平落實部分越來越好。

拾、臨時動議：

拾壹、散會時間：15：55